

Cabinet RH – Conseil & Formation

# Trois bonnes raisons d'utiliser les services de Bourbon RH

- Une expertise spécialisée pour mettre en œuvre vos projets de gestion des talents, le dialogue social, la gestion des risques liés à la santé et à la sécurité au travail.
- Un gain de temps qui permet au chef d'entreprise de se consacrer à son cœur d'expertise.
- Résoudre les conflits internes et créer un environnement de travail performant et harmonieux.

**20 ans**

D'expérience RH

**4,8/5**

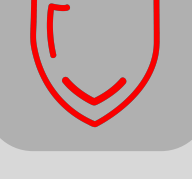
Satisfaction des clients

**2500**

Nombre de bilan réalisés

Qui accompagnons-nous

## Un cabinet de conseil et de formation destiné à accompagner les dirigeants et organisations



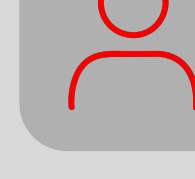
### Employeurs

Dans leur stratégie de gestion des risques santé et sécurité au travail



### Chefs d'entreprises

Les décideurs publics et dirigeants d'entreprises dans la mise en place de solutions pour une meilleure gestion de leurs ressources humaines



### CSE

Dans leur mise en place et leur pérennité



### Stratégie des compétences

Pour la mise en place de leur stratégie de gestion des compétences

Soutien PME

## Soutenir le dirigeant et les organisations

### Soutien PME – de 50 salariés

Texte à venir — environ 500 caractères décrivant les services proposés aux PME de moins de 50 salariés

[TÉLÉCHARGER](#)

### Soutien PME de 50 à 300 collaborateurs

Texte à venir — environ 500 caractères décrivant les services proposés aux PME de 50 à 300 collaborateurs

[TÉLÉCHARGER](#)

Catalogue de formations

## Nos modules de formation

### CSE / DIALOGUE SOCIAL

CSE CSST de 50 à 250 salariés [Télécharger PDF](#)

CSE de 11 à 49 salariés [Télécharger PDF](#)

Présider le CSE – de 11 à 1500 salariés **14H** [Télécharger PDF](#)

Construire un accord collectif *Durée selon projet* [Télécharger PDF](#)

### GESTION DES COMPÉTENCES

Faciliter l'intégration de tous les alternants **14H** [Télécharger PDF](#)

Construire un parcours d'intégration **7H** [Télécharger PDF](#)

Formation de formateurs (incluant IA) **14H** [Télécharger PDF](#)

Formation de formateurs niveau 2 (pratique / animation) **14H** [Télécharger PDF](#)

Animer les entretiens de fin de carrières **7H** [Télécharger PDF](#)

Animer les entretiens professionnels **7H** [Télécharger PDF](#)

Construire son plan de développement des compétences **14H** [Télécharger PDF](#)

Actualités du droit de la formation **3.5H** [Télécharger PDF](#)

### SANTÉ & SÉCURITÉ

Devenir référent harcèlement **7H** [Télécharger PDF](#)

Structurer sa démarche de prévention contre les violences, harcèlements et le sexisme **7H** [Télécharger PDF](#)

Soutien PME de 50 à 300 collaborateurs [Télécharger PDF](#)

Actualiser son DUERP et son PAPRI Pact **7H** [Télécharger PDF](#)

### RH / MANAGEMENT

Manager la diversité [Télécharger PDF](#)

Manager à distance [Télécharger PDF](#)

Structurer sa démarche de transparence et d'équité salariale **14H** [Télécharger PDF](#)

Sécuriser les départs des collaborateurs **7H** [Télécharger PDF](#)

Sécuriser les sorties de crise et de conflits **14H** [Télécharger PDF](#)

Manager et RH **35H** [Télécharger PDF](#)

Management de proximité **21H** [Télécharger PDF](#)

## Nos délais d'accès et modalités

### Vous souhaitez organiser ou participer à un module

Envoyez-nous un message sur notre page Contact

### Délai de démarrage

Vous démarrez votre formation 4 semaines maximum après votre acceptation

### Programme personnalisé

Vous recevez un programme correspondant à vos besoins et un devis détaillé

### Accessibilité

L'accueil des personnes en situation de handicap est assuré. Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Le bilan de compétences de notre organisme est accessible à tous.

Accompagnement carrière

## Bilan de compétences et bilan de carrière

Faites le point sur votre parcours professionnel, vos aptitudes et vos aspirations. Nos bilans vous accompagnent dans la définition d'un projet professionnel réaliste et motivant.

[EN SAVOIR PLUS](#) →